

AXE	OBJECTIF OPERATIONNEL	INDICATEURS (par objectif)	N° ACTION	ACTION	OPERATEURS CIBLES	CALENDRIER	TERRITOIRES DE MISE EN OEUVRE / ENGAGEMENT					Observations
							NM	NANTES	REZE	ST HERBLAIN	ORVAULT	
1. Connaître	1.1. Organiser la détection des situations de discrimination	- Nombre de dépôts de fiches de repérages exploitées en matière de discrimination - nombre de saisines DDD ou et plaintes	1	Mettre en place une fiche de repérage permettant la remontée des discriminations par les acteurs du droit de la non-discrimination (confère à réseau AAD)	Nantes métropole – Mission égalité	Dès 2017 à Nantes, à voir avec autres villes	engagé via mission égalité	engagé				
			2	Expérimenter un outil de monitoring (surveillance et mesure des discriminations) à partir des remontées multicanal : fiche repérage, MdE, DDD		Fin 2018	oui	Expé sur Q8 avec MdE et autres et extension ville				
	1.2. Réaliser des enquêtes et testings	- Nombre de travaux menés (objectivation, recherches...) - Restitution en vue d'appropriation par domaines- experts mobilisés	3	Renouveler l'enquête d'opinion sur le sentiment et le vécu des discriminations	Collectivités	2018	oui	oui				Portage métropolitain de l'enquête? Avec entrée TP. Si
			4	Expérimenter une démarche de mesure des discriminations par la méthode testing sur un des domaines du volet 4 AGIR	Expérimenter via Appel à projet	2018	oui					A partager avec ensemble des parties. Financement .
			5	Réaliser des enquêtes croisant entrée territoire et autre critère (FH, jeunes, étrangers) .	Expérimenter via Appel à projet	2017						Ex enquête "égalité et citoyenneté des femmes" Tissé Métisse. Portage multiple. A prioriser dans AAP 2018
2. Communiquer, piloter, mobiliser	2.1. Mobiliser et engager les acteurs	- Nombre de référents positionnés par type d'acteurs et territoires	6	Diffuser le plan à l'occasion de manifestations interinstitutionnelles	Nantes métropole / Etat	2017						format à déterminer (séminaire, comité de pilotage)
			7	Organiser une campagne de communication à l'occasion de la signature du plan territorial	Etat/ Nantes métropole?	2017						A valider
			8	Positionner un référent LCD par signataire du Contrat de ville et par commune en vue d'une mise en réseau " chantier LCD Contrat de ville"	Signataires CV	2017			préciser		préciser	Première étape à engager
			9	Faire fonctionner le groupe opérationnel pour la lutte contre les discriminations	GOLD	Engagé	oui	oui	oui	oui	A déf	Groupe technique mis en oeuvre avril 2017
	2.2. Communiquer en direction des publics ciblés par le plan	- Nb de publications / post / cibles dédiés aux discriminations dans les supports	10	Organiser un séminaire annuel autour de la thématique lutte contre les discriminations dans le Contrat de ville		2018						
			11	Utiliser les supports de communication dont ceux de quartier pour sensibiliser aux questions de discrimination, agir pour l'accès au droit et lutter contre le non-recours: journaux de quartier, plateforme numérique...	Signataires et rappel dans AAP 2018	Dès 2017		Tous; lancé, quartier Breil				
3. Former	3.1. Former les acteurs par domaine	- nombre d'acteurs formés	12	Engager des formations-actions relatives à la lutte contre le racisme et les discriminations et pour l'Egalité femmes hommes.	Opérateurs à flécher dans cadre appel à projet 2018	2017	AAP 2017					Formation action dans le cadre des semaines d'éducation contre le racisme et toutes les formes de discriminations 6 Acteur FAL 44
			13	Déployer un plan de formation et de sensibilisation aux discriminations à destination des acteurs du contrat de ville, des citoyens et des habitants des quartiers prioritaires et des associations oeuvrant dans la proximité avec les habitants des quartiers	Opérateurs à flécher dans cadre appel à projet 2018	2018						Positionnement Resovilles CPO Etat ?
4 Agir dans le domaine de l'éducation	4.1. Lutter contre les phénomènes d'exclusion et de discrimination dans le domaine de l'éducation	- Nombre d'acteurs éducatifs formés - taux de collégiens issus des QPV effectuant un stage en 3ème ?	14	Engager des actions de prévention des discriminations dans l'école	Etat / Education nationale	2018						Position EN avant toute suite
			15	Prévenir les discriminations dans le cadre de la carte scolaire								
			16	Développer des actions de sensibilisation aux discriminations dans l'accès au stage (mobilisation des familles , corps enseignant et entreprises)	Opérateurs à flécher dans cadre appel à projet 2018	Dès 2017						ACTEUR Tissé métisse déjà engagé sur ce type d'action, autres?
			17	Accompagner les parents sur le fonctionnement du système scolaire (discrimination dans l'orientation ou dans l'accès aux stages, carte scolaire, déconstruction des préjugés...) et sensibiliser les enfants dès le plus jeune âge pour qu'ils soient à même d'exercer leur citoyenneté et leur "pouvoir d'agir et de dire"	Opérateurs à flécher dans cadre appel à projet 2018	Dès 2017		PEDT axe 1- SDQ Q8 Q8 Q9				
4 Agir dans le domaine de l'emploi	4.2. Poursuivre et renforcer la mobilisation des acteurs de l'emploi 4.2. Poursuivre et renforcer la mobilisation des acteurs de l'emploi 4.2. Poursuivre et renforcer la mobilisation des acteurs de l'emploi 4.2. Poursuivre et renforcer la mobilisation des acteurs de l'emploi	- nb d'actions développées - Nombre d'intermédiaires formés - Nb d'intermédiaires ressources en place - Nombre d'entreprises du territoire sensibilisées ou formées	18	Identifier et coordonner l'ensemble des actions concourant à la lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité pour renforcer et développer l'offre de formation globale à destination des acteurs économiques (TPE/PME...) prenant en compte l'offre actuelle des opérateurs, en ayant une attention particulière des habitants des quartiers prioritaires	Nantes Métropole – DEIS et Mission Egalité	Dès 2017						Nécessaire pour développer outils portés par Ex Copec (Guide, harmonisation et coordination des acteurs emploi sur le champ éco): mise en oeuvre rentrée 2017
			19	Professionaliser les intermédiaires à l'emploi comme des acteurs de la lutte contre les discriminations sur le marché du travail via le groupe référents LCD MdE en vue d'une action en direction des Entreprises et des publics de TP	Maison de l'emploi	Engagé et à renforcer						Action engagée via le gp référents LCD à mieux identifier sur les TP
			20	Développer des actions lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi en direction des femmes des quartiers prioritaires	A flécher dans appel à projet CV 2018	Dès 2017		oui Q5 Q10				Actions engagées dans AAP 2017 via différents opérateurs . A renforcer et préciser le type d'actions prioritaires . Se servir de l'AAP comme levier d'actions
			21	Actualiser le guide relatif à la lutte contre les discriminations à destination des acteurs de l'emploi	A définir	2018						Modalités de réalisation à envisager à partir de action 18
			22	Soutenir les entreprises du territoire et accompagner l'entrepreneuriat dans les quartiers prioritaires								
			23	Poursuivre l'expérimentation dans le cadre des marchés publics (clause de non discrimination)	a inscrire dans chapeau AAP 2018							
4 Agir dans le domaine du Logement	4.3. Evaluer le système d'accès au logement social	Engagements pris par les différents types d'acteurs Nombre d'acteurs du logement formés Nb formalisation et diffusion de bonnes pratiques sur le territoire (secteur public et para public) Communication par les bailleurs sociaux sr les process LCD : site internet, supports	24	Dans le cadre des orientations stratégiques de la CIL, en matière d'occupation et d'attribution des logements sociaux, garantir l'égalité de traitement de l'ensemble des ménages, l'égalité d'accès au logement locatif social et la lutte contre les discriminations		2018						Incorporé dans CIL voir déclinaison opérationnelle
			25	Sensibiliser, former et outiller l'ensemble de la chaîne des acteurs du logement aux problématiques d'égalité de traitement et de lutte contre les discriminations	Appel à projet	Dès 2017						Positionnement Resovilles CPO Etat ? Et ou CGET
4 Agir dans le domaine de la Participation citoyenne	4.4. Impliquer les habitants de l'agglomération dans la lutte contre les discriminations	NB de membres de conseils citoyens formées à la LCD actifs	26	Organiser un temps de sensibilisation sur la lutte contre les discriminations à destination des membres des conseils citoyens et au delà des habitants et citoyens engagés sur leurs territoires (Conseils consultatifs, ..)		annuelle		Tous conseils sur 2017/2018				Positionnement Resovilles CPO Etat ?
			27	Favoriser le pouvoir de dire et d'agir des citoyen.ne.s victimes de discriminations, habitant.e.s des territoires prioritaires (groupe citoyen lcd)		2018		SDQ Q 8				Avec conseils citoyens et acteurs registre citoyenneté sur quartiers
4 Agir par l'Accès au droit	4.5. Lutter contre le non recours au droit des victimes de discriminations	- Situations de discrimination - Nb de réponses apportées - Nb d'appels traités - Nb de situations écoutées, orientées, relayées - Nb de saisines et relais DDD, police et parquet	28	Déployer une démarche pour un meilleur accompagnement des victimes de discrimination par une action renforcée en direction des acteurs et publics des TP		Dès 2017		AntidiscrimNantes : N° de tél, guide, réseau acteurs...				
			29	Réaliser un guide des acteurs de l'accès au droit de la non-discrimination à destination du grand public		Dès 2017						porté par action 25
			30	Former les médiateurs territoriaux (associations locales, écrivains publics, interprètes...) afin qu'ils puissent aider les victimes à formaliser leur requête et/ou les réorienter vers les acteurs identifiés pour les accompagner dans cette démarche	Appel à projet	Appel à projet 2018		Différents quartiers				écrivains publics, interprètes, ...
			31	Faire connaître et valoriser l'offre des points d'accès au droit et expérimenter des points relais information discriminations sur les TP – identification et déploiement		2018		Expérimenter Q 8 en 2018				Colibri, LaCafet Q2, PINS
5. Evaluer	5.1. Organiser le suivi et l'évaluation des actions	Nombre de projets lutte contre les discriminations déposés dans les AAP	32	Créer un observatoire des discriminations vécues pour adapter les formes d'actions et le PT		2019		SDQ 8				A partir du gp acteur AAD
			33	Mettre en oeuvre un outil de suivi récurrent des actions du PTLCD		2017						
			34	Intégrer l'objet Lutte contre les discriminations dans le cadre global de l'évaluation du contrat de ville	Nantes Métropole Mission politique de la ville	2020						